

CRONFA BENSIWN GWYNEDD

COFRESTR RISG: Gorffennaf 2025

Matrics Asesu Risg					
Tebygolrwydd	5	10	15	20	25
	4	8	12	16	20
	3	6	9	12	15
	2	4	6	8	10
	1	2	3	4	5
Effaith					

Asesu'r Effaith				
		Ariannol	Enw da	Rhanddeiliaid / Cwsmeriaid
1	Bach iawn	< £35k	Colled fach iawn a byrhoedlog o ymddiried y cyhoedd.	Effaith leiaf bosib i randaliadau a chwsmeriaid.
2	Bach	£35k - £300k	Colli ychydig o ymddiried gyda ddim effaith barhaol. Ychydig o gyhoeddusrwydd gwael.	Effaith bychan i randaliadau neu gwsmeriaid ac anfodlonrwydd cwsmeriaid. Tarfu cyfyngedig ar wasanaeth.
3	Cymedrol	£300k - £3m	Colled gymedrol mewn ymddiried sy'n derbyn cyhoeddusrwydd andwyol sylweddol yn lleol heb unrhyw effaith barhaol.	Dim effaith barhaol. Tarfu cymedrol i randaliadau neu gwsmeriaid ac anfodlonrwydd cwsmeriaid. Tarfu cymedrol ar wasanaeth.
4	Mawr	£3m - £30m	Colled sylweddol o ymddiried ac sy'n derbyn sylw yn y cyfryngau lleol gyda photensial o gael effaith barhaol.	Amhariad sylweddol i'r gwasanaeth a gwrthwynebiad gan randaliadau a / neu gwsmeriaid. Bygythiad o gamau cyfreithiol.
5	Trychinebus	> £30m	Colled sylweddol o ymddiried ac sy'n derbyn sylw yn y cyfryngau cenedlaethol gyda photensial o gael effaith barhaol.	Amhariad mawr i'r gwasanaeth a gwrthwynebiad sylweddol gan randaliadau a / neu gwsmeriaid. Camau cyfreithiol. Cof hirdymor cyhoeddus.

Asesu Tebygolrwydd			
		Disgrifiad o'r tebygolrwydd	Tebygolrwydd rhifol
1	Prin	Yn ôl pob tebygolrwydd ni fydd hyn digwydd / ailddigwydd.	O dan 1%
2	Annhebygol	Dim yn disgwyl iddo ddigwydd / ddigwydd eto, ond mae'n bosib iddo ddigwydd.	1% - o dan 5%
3	Posibl	Allai ddigwydd neu ddigwydd eto o bryd i'w gilydd.	5% - o dan 20%
4	Tebygol	Mae'n debyg y bydd yn digwydd / ddigwydd eto, ond nid yw'n fater neu amgylchiadau parhaus.	20% - o dan 50%
5	Tebygol iawn	Bydd yn digwydd / digwydd eto heb amheuaeth, o bosib yn aml. Mae'n brosiect sy'n fwy tebygol o fethu na llwyddo.	Dros 50%

Rhif risg	Disgrifiad o'r Risg ac Effaith Bosibl	Risg Cynhenid			Rheolaethau Lliniaru	Risg Cyfredol			Perchennog Risg	Cynlluniau Ychwanegol	Amser len
		Effaith	Tebygolrwydd	Sgôr Gyfunol		Effaith	Tebygolrwydd	Sgôr Gyfunol			
1. Llywodraethu											
1.1	Nid oes gan yr Awdurdod Gweinyddu trefniadau llywodraethu priodol mewn grym gan gynnwys y gofyniad ar gyfer Bwrdd Pensiwn, a gall hyn arwain at: - Diffyg cydymffurfio â deddfwriaeth neu arferion gorau. - Anallu i bennu polisi, gwneud penderfyniadau a / neu ddarparu gwasanaeth. - Risg i enw da.	4	3	12	Mae gan Gronfa Bensiwn Gwynedd (CBG) Ddatganiad Polisi Llywodraethu a Datganiad Cydymffurfriad Llywodraethu fel sy'n ofynnol o dan Reoliadau CPLIL 2008. Mae'r ddau ddatganiad yn cael eu hadolygu a'u diweddarau pan fo angen. Ymgynghorir gyda chyflogwyr y Cynllun pan fydd newidiadau yn cael eu cynnig er mwyn sicrhau bod y polisi yn dal yn briodol. Mae'r Datganiad hwn ar gael ar wefan Cronfa Bensiwn Gwynedd: www.cronfabensiwnwynedd.cymru Mae Pwyllgor Pensiynau Cyngor Gwynedd yn cyflawni'r dyletswyddau'r ymddiriedolwr/ Awdurdod Gweinyddu'r Gronfa Bensiwn.	3	1	3	Pennaeth Cyllid Rheolwr Buddsoddi Rheolwr Pensiynau		

					Mae Bwrdd Pensiwn Gwynedd wedi ei sefydlu yn unol a Ddeddf Pensiynau Gwasanaethau Cyhoeddus 2013 ac yn cyflawni'r rôl craffu yn effeithiol. Mae cymorth a hyfforddiant yn cael ei ddarparu er mwyn sicrhau bod gan aelodau'r Pwyllgor ac aelodaeth'r Bwrdd y wybodaeth a'r sgiliau i gyflawni eu rôl. Mae trefniadau rheolaethol addas yn golygu nad oes trosiant rhu uchel yn aelodaeth y Pwyllgor na'r Bwrdd.						
1.2	Methiant i weithredu gydag integriti a bod yn atebol i randdeiliad oherwydd gwrthdaro buddion ayyb.	2	2	4	Mae aelodau'r Pwyllgor a'r Bwrdd yn ymwybodol o'r cyfrifoldebau cyfreithiol. Mae holl aelodau'r Pwyllgor a Bwrdd yn datgan unrhyw wrthdaro a gwrthdaro posibl i'r Gwasanaeth Democratiaeth.	1	2	2	Pwyllgor Pensiynau Bwrdd Pensiwn Pennaeth Cyllid		
1.3	Nid yw'r Pwyllgor Pensiynau a'r Bwrdd Pensiwn yn gallu cyflawni eu cyfrifoldebau yn effeithiol sydd yn arwain at: • Diffyg cydymffurfio â deddfwriaeth neu arferion gorau. • Anallu i bennu polisi, gwneud penderfyniadau a / neu ddarparu gwasanaeth. • Risg i enw da.	4	3	12	Mae'r Pwyllgor wedi mabwysiadu Cod Ymarfer CIPFA ar Wybodaeth a Sgiliau. Mae rhaglen anwytho ar gael ar gyfer aelodau newydd o'r Pwyllgor a'r Bwrdd. Mae aelodau newydd y Pwyllgor a'r Bwrdd yn cwblhau Cwrs Hanfodion CPLIL. Mae gan y Gronfa bolisi Sgiliau a Gwybodaeth, ac mae cynllun hyfforddiant blynyddol yn cael ei fabwysiadu gyda hyfforddiant perthnasol yn cael ei cynnig i aelodau'r Pwyllgor ac aelodau'r Bwrdd yn barhaus. Mae'r Gronfa yn tanysgrifio i gyrff perthnasol (e.e LAPFF) ac yn anfon cynrychiolwyr i gynadleddau perthnasol.	3	2	6	Rheolwr Buddsoddi Rheolwr Pensiynau		

					Mae aelodau'r Pwyllgor a'r Bwrdd yn cael gwybod am ac yn cadw at y Datganiad Llywodraethu a Chydymffurfio, ac yn cael eu hannog i nodi eu gofynion hyfforddi.						
1.4	Methiant i gynnal trefniadau llywodraethu effeithiol ac i ddangos cydymffurfiaeth â Chod Cyffredinol Rheoleiddiwr y Pensiynau, gan arwain at dorri rheoliadau posibl, niwed i enw da, neu wneud penderfyniadau gwael.	3	4	12	Mabwysiadu fframwaith llywodraethu strwythuredig sydd yn unol â Chod Cyffredinol Rheoleiddiwr y Pensiynau, gan gynnwys modiwlau craidd megis arweinyddiaeth y corff llywodraethu, rheoli risg, cadw cofnodion, a chyfathrebu â'r aelodau. Darparu hyfforddiant a diweddariadau rheolaidd i aelodau'r Pwyllgor a'r Bwrdd er mwyn sicrhau ymwybyddiaeth o gyfrifoldebau cyfreithiol ac arferion da. Adolygiad llywodraethu blynyddol ac hunanasesiad yn erbyn gofynion y Cod Cyffredinol. Cynnal polisiau a gweithdrefnau cadarn, gan gynnwys rheoli gwrthdaro buddiannau a rheolaethau mewnol. Mecanweithiau adrodd ffurfiol i sicrhau bod pryderon llywodraethu'n cael eu huwchgyfeirio'n brydlon.	3	2	6	Rheolwr Buddsoddi Rheolwr Pensiynau	Cwblhau dadansoddiad bylchau yn erbyn y Cod Cyffredinol. Datblygu a chyflwyno cynllun gwella llywodraethu. Diweddariadau rheolaidd i'r Pwyllgor ar gynnydd a statws cydymffurfiaeth.	2025
2. Cyllid a Buddsoddiadau											
2.1	Aelodau'r Pwyllgor a'r Swyddogion Buddsoddi yn gwneud penderfyniadau amhriodol o ganlyniad i wybodaeth annigonol o farchnadoedd a buddsoddi a chynghor actiwariaid annigonol sy'n arwain at:	5	3	15	Mae Strategaeth Buddsoddi'r Gronfa wedi ei osod yn unol â rheoliadau buddsoddi Pensiwn Llywodraeth Leol. Mae'r Strategaeth Ariannu yn cymryd ymrwymïadau'r Gronfa i ystyriaeth. Mae'r Strategaethau yn cael ei cymeradwyo a'i adolygu gan y Pwyllgor Pensiynau.	3	1	3	Pennaeth Cyllid Rheolwr Buddsoddi		

	• Perfformiad gwael y Gronfa. • Colled ariannol. • Cyfraniadau cyflogwr uwch.				Mae'r Gronfa yn defnyddio ymgynghorydd buddsoddi allanol sy'n rhoi arweiniad arbenigol i'r Panel Buddsoddi a'r Pwyllgor Pensiynau ynghylch y penderfyniadau buddsoddi. Mae Aelodau a Swyddogion yn cael eu hannog i herio'r arweiniad a dderbynir. Mae Aelodau a Swyddogion yn derbyn hyfforddiant perthnasol ac amserol.						
2.2	Asedau'r Gronfa yn annigonol i gwrdd ag ymrwymadau tymor hir. Strategaeth fuddsoddi'r Gronfa Bensiwn yn methu cyflawni y dychweliadau gofynnol.	5	3	15	Mae'r prisiant bob tair blynedd yn darparu arwyddion cyfnodol o'r twf mewn asedau yn erbyn ymrwymadau. Mae cyfraddau cyfraniad cyflogwr yn cael eu gosod yn ddarbodus mewn ymateb i'r angen. Dangosodd prisiant 2022 bod darpariaeth ariannu o 120% yng Nghronfa Gwynedd. Er hynny, mae'r Gronfa yn parhau i ddefnyddio rhagdybiaethau darbodus ar gyfer y prisiad. Mae asedau'r Gronfa wedi eu buddsoddi ar draws ystod eang o wahanol fathau o asedau a chwmnïau rheoli buddsoddiadau er mwyn lleihau effaith colledion posib mewn marchnadoedd a rheolwyr asedau unigol. Yn sgil Prisiad 2022, mae'r Pwyllgor wedi ail-ddyrannu asedau i fathau o asedau risg is. Mae meincnodau penodol addas yn cael eu gosod.	4	1	4	Rheolwr Buddsoddi		

					Mae asedau'r Gronfa yn cael eu hadolygu'n rheolaidd fel rhan o'r broses rheoli perfformiad y Gronfa. Mae rheolwyr buddsoddi y Gronfa yn cael eu gwirio yn drylwyr cyn eu penodi ac adolygir perfformiad yn rheolaidd yn erbyn y meincnod ac amcanion perfformiad y Panel Buddsoddi. Mae'r Gronfa/ PPC yn newid rheolwyr buddsoddi sy'n tanberfformio.						
2.3	Cwmp rheolwr cronfa neu esgeulustod, twyll neu ddiffyg bwriadol a gyflawnwyd gan reolwr cronfa gan arwain at golled ariannol.	4	3	12	Cyflawnir diwydrwydd dyladwy pryd bynnag y penodir rheolwr neu cronfa newydd, ac mae'r sefyllfa yn cael ei adolygu yn gyson drwy monitro chwarterol gan PPC, Panel Buddsoddi a ymgynghorwyr. Mae gofynion cyfreithiol ar gyfer rheolwyr y gronfa yn cael eu nodi yn eu cytundebau rheoli, a disgwylir iddynt cydymffurfio'n llawn â'r Awdurdod Ymddygiad Ariannol (FCA), y Rheoleiddiwr Pensiynau (TPR) a gofynion rheoleiddio eraill. Mae'r Gronfa yn defnyddio gwasanaeth ceidwad byd-eang i sicrhau bod buddsoddi asedau yn cael eu gwahanu o'r ddalfa o asedau.	2	3	6	Rheolwr Buddsoddi		
2.4	Risg y Farchnad - Cwmp yn y farchnad yn arwain at fethiant i leihau'r diffyg, sy'n golygu: - Colled ariannol. - Cynnydd mewn costau cyfraniad y cyflogwr.	5	4	15	Mae asedau'r Gronfa yn cael ei fuddsoddi ar draws ystod eang o ddosbarthiadau ased i liniaru effaith perfformiad gwael mewn segment marchnad unigol. Mae trefniadau perfformiad buddsoddi a monitro yn bodoli sy'n darparu swyddogion buddsoddi gyda'r hyblygrwydd i ail-gydbwyso'r portffolio mewn modd amserol	4	2	8	Rheolwr Buddsoddi		

					petai'r angen yn codi. Mae natur hir dymor yr ymrwymadau'n lliniaru'r risg yn sylweddol.						
2.5	Risg hylifedd - dim digon o arian i gwrdd â ymrwymadau wrth iddynt ddod yn ddyledus	4	3	12	Mae'r rheolwyr yn paratoi rhagolygon llif arian i ddeall a rheoli amseriad llif arian y Gronfa. Mae adroddiad Modelu Llif Arian 2023 wedi adnabod y bydd y Gronfa gyda llif arian positif tan o leiaf 2029.	3	1	3	Rheolwr Buddsoddi		
2.6	Risg cyfradd llog - Yn deillio o'r risg y bydd gwerth teg neu lif arian parod offeryn ariannol yn y dyfodol yn amrywio oherwydd newidiadau yng nghyfraddau llog y farchnad	4	3	12	Mae risg cyfradd llog y Gronfa yn cael ei fonitro fel mater o drefn yn unol â strategaeth rheoli risg y Gronfa, gan gynnwys monitro'r amlygiad i gyfraddau llog ac asesu cyfraddau llog gwirioneddol yn erbyn y meincnodau perthnasol.	4	2	8	Rheolwr Buddsoddi		
2.7	Risg arian cyfred - bydd gwerth teg llif arian parod offeryn ariannol yn y dyfodol yn amrywio oherwydd newidiadau mewn cyfraddau cyfnewid tramor.	4	3	12	Sefydlu ac adolygu dyraniad asedau strategol (o fewn rhanbarthau byd-eang).	4	2	8	Rheolwr Buddsoddi		
2.8	Mae'r Gronfa yn methu ystyried newid hinsawdd a ffactorau amgylcheddol, cymdeithasol a llywodraethu (ESG) eraill:	5	3	15	Mae gan y Gronfa bolisi Buddsoddi Cyfrifol yn weithredol a targed sero net o 2050 wedi ei osod. Polisi Buddsoddi Cyfrifol 2022 (gwyneddpensionfund.wales) Fel rhan o Bartneriaeth Pensiwn Cymru mae nifer o gamau gweithredol yn digwydd yn cynnwys: grŵp gweithredol buddsoddi cyfrifol, darparwr ymgysylltu a pleidleisio, PPC yn lofnodwr Cod Stiwardiaeth DU. Bydd y Panel Buddsoddi hefyd yn ymgysylltu a herio rheolwyr yn gyson ar sut maent yn	4	2	8	Rheolwr Buddsoddi	Diweddarau targed sero net a polisi buddsoddi cyfrifol ar ôl canlyniadau'r prisiad	2025/26

					ystyried y risg o newid yn yr hinsawdd a ffactorau ESG. Mae gan y Gronfa nod i fuddsoddi mewn buddsoddiadau sydd yn gwneud gwahaniaeth yn lleol ac yn y byd ehangach.						
2.9	Tâl a phrisiau chwyddiant yn sylweddol fwy na'r disgwyl sy'n arwain at gynnydd mewn ymrwymadau sy'n fwy na'r amcangyfrif yn y prisiad.	3	3	9	Mae ffocws y broses prisiant actiwariaid ar enillion gwirioneddol asedau, net o brisiau a thâl yn cynyddu. Mae ehangder buddsoddiadau'r Gronfa yn helpu i liniaru'r risg hwn.	2	3	6	Rheolwr Buddsoddi		
2.10	Cynnydd yn nifer o ymddeoliadau cynnar oherwydd toriadau gwasanaeth cyhoeddus a / neu iechyd gwael sy'n arwain at ymrwymadau pensiwn yn cynyddu.	3	4	12	Mae'r Gronfa wedi dygymod gydag effaith nifer o flynyddoedd o lymder ac mae trefniadau mewn lle i ddelio gyda'r toriadau costau byw. Mae cyflogwyr yn talu cost cyfalaf ychwanegol ar gyfer ymddeoliadau cynnar sydd ddim yn ymwneud ac ymddeoliadau salwch yn dilyn pob penderfyniad unigol. Mae ymddeoliadau salwch y Cyflogwyr yn cael ei fonitro, ac mae'n ofynnol i gyflogwyr bach i gymryd yr yswiriant ymddeoliad salwch a ddarperir gan y Gronfa.	2	3	6	Rheolwr Buddsoddi		
2.11	Mae'r disgwyliad oes gyfartalog o bensiynwyr yn fwy nag a dybiwyd yn dybiaethau actiwariaid. Mae cynnydd mewn ymrwymadau yn fwy na'r amcangyfrif prisiant blaenorol.	3	3	9	Mae rhagdybiaethau disgwyliad oes yn cael eu hadolygu ym mhob prisiant. Mae'r disgwyliad oes wedi ei lefelu allan yn data Prisiad 2022. Mae'r Gronfa yn defnyddio tybiaethau pwrpasol ar sail y disgwyliad oes ar draws ardal Cronfa Bensiwn Gwynedd. Mae tybiaethau marwolaeth yn cynnwys rhywfaint o lwfans ar gyfer cynnydd mewn disgwyliad oes yn y dyfodol.	3	2	6	Rheolwr Buddsoddi		

2.12	Nid yw cyfraniadau cyflogwyr y cynllun i'r Gronfa yn cael eu derbyn neu eu prosesu neu eu cofnodi yn gyflawn ac yn gywir. Gellir achosi sefyllfa llif arian negyddol, oedi mewn cynhyrchu adroddiadau IAS19/ FRS102 a cau'r cyfrifon.	4	3	12	Ceir amserlen statudol ar gyfer derbyn cyfraniadau. Mae'r tîm yn cyfathrebu'n rheolaidd â chyflogwyr y cynllun i sicrhau bod cyfraniadau yn cael eu gwneud mewn modd amserol ac yn cael eu cofnodi'n gywir. Mae manylion unrhyw gyfraniadau sydd heb eu talu neu eu talu yn hwyr yn cael eu cofnodi ac mae camau priodol yn cael eu cymryd er mwyn adennill taliadau.	2	2	4	Rheolwr Buddsoddi		
2.13	Mae cyflogwr yn peidio â bodoli heb gyllid digonol ar gael i ddatrys unrhyw ddyledion, neu'n gwrthod talu gwerth rhoi'r gorau. Cyflogwyr sy'n gadael yn peidio cwrdd â'i ymrwymadau sy'n arwain at gynnydd mewn costau ar draws y cyflogwyr sy'n weddill y Cynllun. Dynodwyd cyflogwyr heb unrhyw Gytundebau Derbyn, ac mae cyfraddau cyfrannu yn adlewyrchu hyn.	3	3	9	Mae'r risg yn cael ei leddfu gan: Gwirio cyflogwyr arfaethedig cyn derbyn fel cyflogwr a sicrhau eu bod yn deall eu ymrwymadau. Mae ceisiadau am fynediad i'r Gronfa yn cael eu hystyried yn ofalus ac mae bond neu warant yn cael ei roi mewn lle os oes angen. Bydd ymrwymadau rhagorol yn cael eu hasesu ac adennill oddi wrth unrhyw gyrff olynol neu ledaenu ymhlith cyflogwyr sy'n weddill. Mae'r prisiant actiwariaid yn ceisio sicrhau cydbwysedd rhwng cyfnod adennill gyda risg o dynnu'n ôl. Os oes angen, bydd camau cyfreithiol priodol yn cael eu cymryd.	2	3	6	Pennaeth Cyllid Rheolwr Pensiynau		

2.14	Gall trefniadau pwlio arwain at: - cynnydd mewn costau, yn arbennig dros y flwyddyn nesaf, wedi'i ysgogi gan y diwygiadau arfaethedig a amlinellwyd yn yr ymgynghoriad 'Addas i'r Dyfodol'. - perfformiad is - gwrthdaro o fewn y pwl - diffyg alinio i strategaeth buddsoddi Cronfa Gwynedd	4	3	12	Mae swyddogion y Gronfa yn cwrdd yn rheolaidd gyda'r Bartneriaeth er mwyn trafod materion a opsiynau buddsoddi. Mae gan y Gronfa gynrychiolaeth ar pob is-grwp a grwpiau gweithredol y Bartneriaeth. Mae Cadeirydd Pwyllgor Pensiynau Gwynedd yn aelod o Gyd- bwyllgor Llywodraethu y Bartneriaeth. Mae gan y Bartneriaeth bolisiau a trefn llywodraethu cadarn a tryloyw. Mae cynnydd y Bartneriaeth a perfformiad y cronfeydd mae Cronfa Gwynedd wedi buddsoddi ynddynt yn cael ei adrodd yn rheolaidd i'r Panel Buddsoddi a Bwrdd Pensiwn.	4	2	8	Rheolwr Buddsoddi Pennaeth Cyllid Cadeirydd Pwyllgor Pensiynau		
2.15	Nid yw Cyfrifon Terfynol y Gronfa Bensiwn ac Adroddiad Blynnyddol yn cael ei cynhyrchu yn unol a gofynion statudol, safonau cyfrifo neu amserlen archwilio. Risg i enw da'r Gronfa Bensiwn	4	3	12	Mae swyddogion y Gronfa yn Gyfrifwyr Cymwysedig ac yn mynychu cyrsiau hyfforddiant CIPFA rheolaidd. Mae amserlen yn cael ei osod er mwyn sicrhau bod dyddiadau allweddol yn cael ei cyrraedd wrth baratoi y cyfrifon. Cyfathrebu clir a cyson gyda Archwilio Cymru er mwyn gallu cyhoeddi y cyfrifon terfynol wedi'i archwilio cyn y dyddiad statudol o 1af o Rhagfyr. Mae gan y Gronfa systemau gadarn (efinancials, iConnect, Altair) sydd yn cofnodi trafodion y Gronfa yn gywir. Mae gan y Gronfa fynediad i ddatganiadau gan ein Rheolwyr Buddsoddi i gadarnhau trafodion a gwerth asedau'r Gronfa.	4	1	4	Rheolwr Buddsoddi		

2.16	Methu ag esblygu a chwilio am gyfleoedd newydd.	4	3	12	Mae swyddogion yn cael y wybodaeth ddiweddaraf drwy fynychu cyfarfodydd PPC a chynadleddau CPLIL. Mae'r ymgynghorwyr yn diweddarau'r Panel Buddsoddi a swyddogion am unrhyw gyfleoedd.	4	1	4	Rheolwr Buddsoddi		
3. Rôl Ceidwad											
3.1	Methiant ceidwad yn arwain at gollodion sy'n golygu: - Methiant i leihau'r diffyg. - Colled ariannol.	5	3	15	Penodwyd Ceidwad hynod ddibynadwy gydag achrediad uchel. Mae asedau'r Gronfa yn cael eu diogelu mewn achos o ansolfedd y ceidwad. Mae'n rhaid i'r ceidwad gadw at reoliadau ariannol FCA a TPR.	2	2	4	Rheolwr Buddsoddi		
4. Cyfathrebu											
4.1	Cyfathrebu ac ymgysylltu annigonol a Rhandaliadau'r Gronfa Bensiwn. Anallu i bennu polisi, gwneud penderfyniadau effeithiol a / neu ddarparu'r gwasanaeth. Risg i enw da'r Gronfa.	3	3	9	Mae Polisi Cyfathrebu yn ei le. Mae gwefan Cronfa Bensiwn Gwynedd yn gynhwysfawr ac yn cael ei gadw'n gyfredol. Mae perfformiad y Gronfa yn cael ei hadrodd i'r Pwyllgor Buddsoddi a Phensiwn y Gronfa yn rheolaidd. Cynhelir cyfarfodydd o bryd i'w gilydd gyda chyflogwyr y Gronfa. Mae Datganiadau Buddion Blynnyddol a chylchlythyrau yn cael eu hanfon yn flynyddol i aelodau actif a gohiriedig y Gronfa. Mae'r rhestr gyswllt ar gyfer cyflogwyr yn cael ei diweddarau'n rheolaidd. Mae Cyfarfod Cyffredinol Blynnyddol yn cael ei gynnal ar gyfer cyflogwyr ac Undebau	3	2	6	Rheolwr Pensiynau	Mae angen adolygu gwefan Cronfa Bensiwn Gwynedd	2025

					Llafur. Mae'r adroddiad blynyddol a'r cyfrifon yn cael eu cyhoeddi ar wefan Gronfa Bensiwn Gwynedd. Mae gwefan Hunanwasanaeth Aelodau 'Fy Mhensiwn Ar-lein' ar gael i aelodau i gyfrifo buddion eu hunain.						
5. Gwarchod data											
5.1	Efallai na fydd y systemau a data'r Gronfa Bensiwn yn ddiogel ac yn cael ei gynnal yn briodol. - Colli data sensitif. - Risg o golli enw da. Colled ariannol sy'n deillio o gamau cyfreithiol.	3	2	6	Mae'n ofyniad gorfodol i bob gweithiwr i ymgymryd â hyfforddiant Diogelu Data a glynu at bolisi diogelu data Gwynedd. Mae data cyfraniadau a chyflogau aelodau yn cael eu hanfon drwy'r porth diogel i-Connect yn syth i gofnodion yr aelodau. Ble mae'n bosib, defnyddir system e-bost Egress (system e-bost diogel) i anfon e-byst i gyflogwyr nad ydynt wedi'u rhestru ar restr y Sefydliad E-bost Diogel. Mae system cadw dogfennau yn ddiogel hefyd yn cael ei gweithredu gan ein actiwari ac ymgynghorwyr.	3	1	3	Rheolwr Pensiynau		
6. Gweinyddiaeth Pensiynau											
6.1	Buddion pensiwn ddim yn cael eu talu: - Risg o golled ariannol sy'n deillio o hawliadau iawndal. - Difrod i enw da.	4	2	8	Mae'r system gyflogres wedi cael ei sefydlu i dalu pensiynwyr yn fisol. Mae cynllun adfer trychineb ar waith gyda Heywood a fydd yn adfer data o fewn 7 diwrnod mewn achos o fethiant systemau.	4	1	4	Rheolwr Pensiynau		
6.2	Methiant yn ddata'r aelod yn y cynllun a phrosesau cyfrifo buddion	3	2	6	Dim ond gan ffynonellau awdurdodedig y derbynnir gwybodaeth a chyfarwyddiadau.	3	1	3	Rheolwr Pensiynau		

	yn arwain at dwyll, llygredigaeth neu wall. - Taliadau heb awdurdod o dan Ddeddf Cyllid 2004. - Risg o golled ariannol a niwed i enw da.				Mae'n ofynnol i gyflogwyr adolygu a chadarnhau cofnodion aelodaeth yn flynyddol. Mae cyfrifiadau buddion cael eu gwirio gan uwch gydweithwyr. Mae'r holl drafodion yn cydymffurfio â rheoliadau ariannol Cyngor Gwynedd ac maent yn destun awdurdodiad annibynnol. Aelodau sy'n agosau at 75 yn cael eu nodi ar wahân yn fisol.						
6.3	Diffyg cydymffurfio â deddfwriaeth a methiant i weithredu deddfwriaeth a rheoliadau newydd, gan arwain at: - Taliadau anghywir yn cael eu gwneud. - Risg o golled ariannol a niwed i enw da.	3	3	9	Hyfforddiant CLIL (LGA)/ Allanol. Dull gwaith prosiect i weithredu'r newidiadau i'r ddeddfwriaeth. Hyfforddiant mewnol ar gyfer yr holl staff. Adnoddau ychwanegol mewn lle i weithredu rhwymedi McCloud.	2	2	4	Rheolwr Pensiynau		
6.4	Buddion pensiwn yn parhau i gael ei dalu i bensiynwyr sydd wedi marw, gan arwain at: Risg o golled ariannol a niwed i enw da.	2	4	8	Cysylltir â bob pensiynwr yn flynyddol. Mae pensiynwyr yn cael eu hymgorffori yn y Fenter Twyll Cenedlaethol. Mae gwiriadau pellach yn cael eu cynnal gydag asiantaethau cyfeirio credyd fel sy'n briodol. Mae sgrinio marwolaethau misol yn cael ei wneud ac mae unrhyw ganlyniadau cadarnhaol yn cael eu stopio ar unwaith. Mae'r gwasanaeth Dywedwch Wrthym Unwaith yn weithredol.	2	3	6	Rheolwr Pensiynau		

6.5	Methiant yn y system. - Colli data sensitif. - Niwed i enw da. Colled ariannol sy'n deillio o gamau cyfreithiol.	5	2	10	Mae copi wrth gefn yn cael ei wneud o'r system yn ddyddiol. Mae cynllun adfer trychineb mewn lle ac yn cael ei brofi bob blwyddyn (Yn unol â pholisi Cyngor Gwynedd).	5	1	5	Rheolwr Pensiynau		
6.6	Methiant Hunan Wasanaeth Aelodau Risg enw da.	4	2	8	Yn cael ei gynnal gan y darparwr meddalwedd Heywood.	4	1	4	Rheolwr Pensiynau		
6.7	Ymosodiad Seiber - Colli data sensitif. - Systemau wedi'u difrodi neu eu dinistrio. - Niwed i enw da. Colled ariannol yn deillio o gamau cyfreithiol.	5	4	20	Polisiau priodol a wal dân effeithiol, Mae'r meddalwedd yn cael ei ddiweddarau'n rheolaidd gyda'r nodweddion diogelwch diweddaraf Mae copi wrth gefn yn cael ei wneud o'r system yn ddyddiol. Mae angen sawl cyfrinair i gael mynediad i'r system	5	2	10	Rheolwr Pensiynau		
6.8	Cyflogwyr ddim yn cyflawni eu cyfrifoldebau e.e. ddim yn darparu data cywir ar gyfer y gweithwyr neu ddim yn darparu'r wybodaeth mewn modd amserol. Buddion anghywir yn cael eu cyfrifo Oedi tra ein bod yn gofyn am y wybodaeth sydd ar goll.	3	2	6	Mae'r Strategaeth Gweinyddu yn nodi cyfrifoldebau ac amserlenni'r dyllir y cyflogwyr ddilyn. System i-Connect mewn lle i gasglu'r data yn fisol. Cysylltir â'r cyflogwyr am wybodaeth os yw'r adran Bensiynau yn amau bod gwybodaeth ar goll neu yn cynnwys gwallau. Darperir cyngor a gwybodaeth i'r cyflogwyr. Gwiriadau blynyddol o ddata i dynnu sylw at unrhyw fylchau.	3	1	3	Rheolwr Pensiynau		

					Cyfarfodydd ar gyfer y cyflogwyr yn cael eu cynnal o bryd i'w gilydd.						
					Canllawiau ar gael ar y wefan.						
6.9	Methiant i gydymffurfio a rheoliadau datgelu e.e. y gofyniad i gyhoeddi gwybodaeth o fewn amserlen benodol ar ôl derbyn cais / digwyddiad. Cwynion / Dirwyon	3	2	6	System rheoli llif gwaith cadarn mewn grym.	3	1	3	Rheolwr Pensiynau		
6.10	Methiant i gyhoeddi Datganiadau Buddion Blynyddol i aelodau actif a gohiriedig erbyn 31 Awst: - Risg i enw da a chwynion. - Dirwyon.	2	4	8	Ymagwedd rheoli prosiect Mae cyswllt rheolaidd gyda chyflogwyr i gael data. Cyflwynir datganiadau ar-lein ar y wefan hunanwasanaeth. Rhyngwyneb misol i leihau llwyth gwaith ar ddiwedd y flwyddyn gyda'r prif gyflogwyr (i-Connect)	2	1	2	Rheolwr Pensiynau		
6.11	Dim digon o adnoddau i ddelio â phwysau newydd a newidiadau megis McCloud, Dashboards ac ati.	4	3	12	Mae adnoddau'r Gronfa yn cael ei adolygu'n flynyddol fel bo'r angen gan yn Pwyllgor. Pecyn recriwtio yn cynnig hyblygrwydd.	4	2	8	Rheolwr Pensiynau		
6.12	Methiant i gyflawni gofynion statudol Rhaglen Dashfwrdd Pensiynau, gan arwain at ddiffyg cydymffurfiaeth â'r ddeddfwriaeth, niwed i enw da, neu darfu ar y gwasanaeth. Niwed i enw da os na fydd data aelodau ar gael, neu os yw'n anghywir neu wedi'i oedi.	3	3	12	Ymgysylltiad rheolaidd gyda'r darparwr meddalwedd i fonitro datblygiad offer cysylltiad y dangosfwrdd. Cynllun prosiect mewnol wedi'i ddatblygu gyda cherrig milltir sy'n unol â'r dyddiad cau disgwylidig ar gyfer camu ymlaen. Adolygiadau a gwella ansawdd data parhaus cyn y broses ychwanegu.	3	2	6	Rheolwr Pensiynau		

	- Cosbau ariannol neu oruchwyliaeth reoleiddiol gan Reoleiddiwr y Pensiynau. - Cynnydd yn nifer y cysylltiadau gan aelodau oherwydd anhrefn yn y data. - Straen ar adnoddau mewnol oherwydd gofynion integreiddio technegol cymhleth.				Hyfforddiant staff a chynllunio adnoddau i reoli'r cynnydd disgwyledig mewn ymholiadau gan aelodau ar ôl lansio'r dangosfwrdd.						
6.13	Mae cyflwyno system gyflogres newydd yn 2026 i brosesu taliadau i staff ac pensiynwyr yn cyflwyno risgiau posibl sy'n ymwneud â mudo data, integreiddio systemau, cywirdeb taliadau, a pharhad gwasanaeth. Gall unrhyw fethiant neu oedi yn y broses weithredu arwain at daliadau anghywir neu fethu taliadau, difrod i enw da, ac ychwanegu at y baich gweinyddol.	4	3	12	- Strwythur llywodraethu prosiect wedi'i sefydlu gyda rolau a chyfrifoldebau clir - Cynllun gweithredu manwl gyda phrofion fesul cam a mesurau wrth gefn - Cydweithio â'r darparwr meddalwedd a chefnogaeth TG ar gyfer integreiddio a hyfforddiant - Cyfathrebu rheolaidd â rhanddeiliaid, gan gynnwys aelodau pensiwn a staff - Protocolau dilysu data a phrofion rhedeg cyfochrog cyn y dyddiad lansio	4	2	8	Rheolwr Pensiynau		2026
7. Prosesau Mewnol											
7.1	Mae natur arbenigol y gwaith yn golygu nifer fach o swyddogion sydd gyda'r wybodaeth perthnasol ac mae effaith o ymadawiad staff allweddol yn arwyddocaol. Gallai'r risg o golli staff allweddol arwain at fethiant mewn prosesau	4	3	12	Mae swyddogion allweddol yn cyfleu gwybodaeth arbenigol i gydweithwyr ar sail swyddogaeth neu bwnc trwy fentora. Mae anghenion hyfforddi wedi'u eu nodi mewn swydd disgrifiad a'i adolygu bob blwyddyn gydag aelodau'r tîm trwy'r broses arfarnu.	4	2	8	Rheolwr Pensiynau a Rheolwr Buddsoddi		

	mewnol a darparu gwasanaethau, gan achosi colled ariannol ac a bosib niwed i enw da.				Cymwysterau perthnasol penodol ar gyfer staff gweinyddol a buddsoddi. Mae canllawiau mewnol 'Sut i..' yn cael eu datblygu ar yr holl brosesau mewnol. Ymgynghorwyr allanol a chynghorydd annibynnol ar gael ar gyfer cymorth tymor byr.						
8. Ffactorau Allanol na ellir eu Rheoli											
8.1	Gweithrediadau arferol wedi eu tarfu gan ffactorau allanol na ellir eu rheoli Bygythiadau cyflenwi gwasanaeth oherwydd tân, bom, tywydd eithafol, namau trydanol, salwch, epidemig, pandemig ac ati. Cefnogaeth dyddiol annigonol, adfer ar ôl trychineb, a gorchudd TG i gefnogi systemau. Colli gallu dros dro i ddarparu gwasanaeth i randdeiliaid	5	5	25	Gweithio o gartref yn digwydd gyda nifer o'r staff yn gweithio'n hybrid erbyn hyn. Cynllun Adfer ar ôl Trychineb ar gyfer system bensiynau. Parhad Busnes / Trychineb. Cynllun Adferiad i'r Awdurdod gyda waliau tân TG.	3	3	9	Rheolwr Pensiynau	Datblygu dulliau newydd o weithio	
9. Ymateb i 'Addas i'r Dyfodol'											
9.1	Perygl y bydd WPP IM Co yn methu â chael awdurdodiad gan yr Awdurdod Ymddygiad Ariannol (FCA) mewn pryd ar gyfer mynd yn fyw ym mis Ebrill 2026. Heb awdurdodiad FCA, ni all cwmni buddsoddi PPC weithredu'n gyfreithlon, gan achosi tarfu gweithredol mawr.	4	4	16	Ymgysylltu cynnar a pharhaus gyda'r FCA. Paratoi cais FCA a dogfennaeth cydymffurfio'n drylwyr. Ymgysylltu â chynghorwyr rheoleiddio allanol i sicrhau bod y ceisiadau yn llawn. Datblygu cynlluniau wrth gefn os yw oedi yn digwydd.	4	3	12	Pennaeth Cyllid Rheolwr Buddsoddi		

9.2	Costau sefydlu'r prosiect yn uwch na'r disgwyl (£1.6M+), costau rhedeg cychwynnol (£5M-5.5M y.f.), a chyfalaf rheoleiddiol (£5M-10M) yn gallu achosi straen ar gyllidebau. Gallai cost gor-redeg leihau'r arian sydd ar gael ar gyfer buddsoddiadau neu yn gofyn am gyfraniadau ychwanegol gan awdurdodau gweinyddu.	4	3	12	Datblygu rhagolygon ariannol manwl ac adolygiadau cyllideb rheolaidd. Gweithredu rheolaethau cost prosiect llym a phrosesau cymeradwyo. Sefydlu trefniadau cyllido clir ac wrth gefn gydag awdurdodau gweinyddu.	3	3	9	Pennaeth Cyllid Rheolwr Buddsoddi		
9.3	Gall dibyniaeth ar ddarparwyr trydydd parti ar gyfer gwasanaethau allweddol ar Ddiwrnod 1 gweithrediadau PPC IM Co beri risgiau sy'n gysylltiedig ag ansawdd gwasanaeth, parhad ac integreiddio.	4	3	12	Cynnal diwydrwydd dyladwy trylwyr ar ddarparwyr trydydd parti. Sefydlu cytundebau lefel gwasanaeth a prosesau monitro cadarn. Datblygu cynlluniau mewnoli graddol gydag amserlenni clir.	3	3	9	Pennaeth Cyllid Rheolwr Buddsoddi		